

Hoe behoud je
arbeidskrachten
in de zorg?

een te
groot deel
verlaat
de sector

1 netwerk +
innovatie

2 terugbrengen
tekort

samen hebben we
meer te bieden!

ik wil graag
in de sector
blijven...

tip!

die website, ken je
die?

hee, wat
handig!

portaal 2de
spoor vacatures!

VANDAAG

Wat zijn de
belangrijkste
DOELen?



! waarom? hoe? wie? wat?
is nodig

2de SPOOR

vervolgstep in je carrière

kick-off

17 september 2024

Roermond

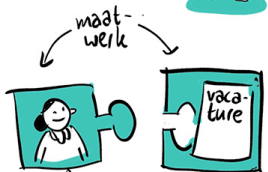
— ervaringen —

gewoon beginnen



zorgen dat
je de juiste
mensen kent!

houd het
laagdrempelig



arbeidsdeskundige
inschakelen



aanbod/vraag



landelijke regelgeving

binnen de organisatie

je hoeft niet
alle taken meer
te doen...

ehm...
wie doet
dat dan?

alle
niveaus

hoe houd je balans?

zelf format?
uitbesteden?

rapportages



website



anonieme
accounts



juridisch
kloppend



ervarings-
deskundigen
gezocht!

werknemers
behouden!

nu
zorgen dat
we echt iets
bereiken

aan de
slag!

netwerk



karre lijnen

betrekken onderwijs
+ opleidingen



meelopen



eigen regie
met hulp
werkgever



kennis
delen
kring

thematische
bijeenkomsten



meer
matches!



overzicht



DOEL van het project

verbetering reïntegratie 2^e spoor
behoud arbeidskrachten in de zorg en welzijn in Zuid-Limburg

2^{de} SPOOR

vervolgstap in je carrière

RESULTATEN VAN 2 JAAR ACTIEONDERZOEK

KENNIS



Werkgevers hebben soms weinig beeld van kosten

Literatuuronderzoek

Data 2^{de} spoor niet bekend



kennis zit in hoofden



successtappen niet vastgelegd

mit het zicht...



personen niet gevolgd

Kwalitatief onderzoek

15 interviews

10 ervaringsdeskundigen
5 begeleiders

observaties

Relationeel insteek

sociaalecologisch model

Kennis delen in bijeenkomsten

NETWERK OP ORDE

regionaal ingebedde coördinator met autoriteit



vertrouwen opbouwen



tijd + moeite

kennis delen



uitwisseling kandidaten en werkplekken

zorgen dat iedereen goed aangehaakt is



professionals vallen uit omdat professionals uitvallen

stigma op zich zijn

elkaar onvoldoende kennen

Wisselende leidinggevenden

(le) veel eigen regie

gebrek aan verbinding als iemand ziek is

2^{de} spoor - veel verplichtingen

micro

meso

exo

macro

Wet & regels

rigide systeem (shifts + load)

MARKTPLAATS verder ontwikkelen



fysieke contacten!

website ter ondersteuning



Belgie

Duitsland

regionale afstemming



Stabiliteit in netwerk cruciaal

